

## COME NASCE IL PROGETTO

In questo periodo di crisi economica e di mancanza di lavoro è generalizzata nei giovani una forte demotivazione, spesso purtroppo giustificata. E così, per una fascia sempre più ampia di donne e uomini, può essere facile lasciar deperire energie, progetti di vita e loro realizzabilità.

Siamo nel nord est dell'Italia, territorio che al presente patisce depressioni e cadute di slancio ed i nuovi orizzonti, pur possibili, non sono dietro l'angolo. Peraltro, i medesimi territori - lo sappiamo - sono anche luoghi di pratiche associative, di reti di volontariato e di vicinato, di istituzioni sociali attraverso le quali donne e uomini di diverse generazioni non rinunciano a fertilizzare le relazioni e gli scambi, oltretutto affrontare problemi comuni sia di natura sociale che economica.

E' in coerenza con ciò che urgono nuove prospettive a partire da nuove visioni.

Concretamente, il Partenariato del presente progetto intende ri-scommettere su giovani, donne e uomini neo-laureati o fuoriusciti dagli ambiti lavorativi, che da semplici cercatori di lavoro possano diventare promotori e creatori di attività e di lavoro sostenibile, accogliendo in primis i loro desideri profondi e i loro bisogni, evitando perciò l'appiattimento su quelli indotti.

## "GIOVANI E LAVORO" UN ORIENTAMENTO RESPONSABILE

### PERCORSI DI FORMAZIONE E TIROCINIO

#### A CHI È RIVOLTO?

E' rivolto a 18 giovani – donne ed uomini neolaureati/e – dai 20 ai 35 anni, neolaureati e/o fuoriuscite dal mondo del lavoro

#### QUANTO DURA?

Il percorso prevede 37 ore di formazione (di gruppo e individuale) da ottobre 2014 a gennaio 2015 e un breve periodo di tirocinio.

#### PERCHÉ PARTECIPARE AL PROGETTO?

Lo scopo del percorso è quello di:

- ricostruire e valorizzare le competenze innestate sulle passioni singolari dei giovani interessati;
- co-costruire progetti di vita-lavoro coerenti con i singoli inserimenti lavorativi, anche in una prospettiva di auto-imprenditività cooperativa ed associativa;
- far acquisire conoscenze specifiche di gestione amministrativa/aziendale, finanziaria, organizzativa, di marketing ecc.;
- personalizzare la gestione dei curricula individuali grazie a corsi specifici congruenti con le competenze da implementare, i desideri e le possibilità di auto impiego e/o di placement emersi durante il percorso;
- favorire l'esperienza concreta di lavoro attraverso un tirocinio;
- Inserire i/le partecipanti in una rete di relazioni a partire dalla comprensione del loro senso e della loro cura.

## FASI DEL PROGETTO

### FASE 1 – SELEZIONE DEI PARTECIPANTI

Verranno selezionati i/le partecipanti. Saranno prioritariamente validate le motivazioni personali.

### FASE 2 – FORMAZIONE, CONSULENZA E RICOSTRUZIONE DELLE COMPETENZE

I/le partecipanti saranno inseriti in un percorso formativo strutturato a moduli. Le modalità saranno altamente personalizzate e prevedono formazione di gruppo (formazione auto-imprenditiva, auto-formazione, comunicazione e contrattazione efficace, amministrazione e gestione di impresa, comunicazione grafica) e attività individuali (colloqui di orientamento, scrittura autobiografica e ricostruzione delle competenze, colloqui di orientamento responsabile). Le metodologie saranno innovative e volte a realizzare percorsi interattivi e integrati di: orientamento, formazione, accompagnamento al lavoro e all'auto-impiego.

### FASE 3 – TIROCINIO

È previsto un'esperienza concreta di lavoro attraverso un tirocinio al fine di mettere alla prova le competenze acquisite e incentivare all'auto-impiego. Il tirocinio sarà di minimo 55 ore e sarà prevista una borsa di studio di 275 euro lordi.

### FASE 4 – TUTORAGGIO

I/le partecipanti saranno seguiti da un/a tutor che supporterà il percorso formativo e di tirocinio.